

Xelvin Remote Teamforce

Van electrical engineers tot BIM-
modellers—haal internationaal talent
in huis, zonder dat ze fysiek aanwezig
hoeven te zijn. Xelvin biedt volledig
geïntegreerde, remote teams die
naadloos aansluiten op jouw
organisatie.

xelvin



Portugal



Feiten en cijfers



Productiviteit stijgt: 79% van de managers vinden hun teams productiever wanneer ze op afstand werken.

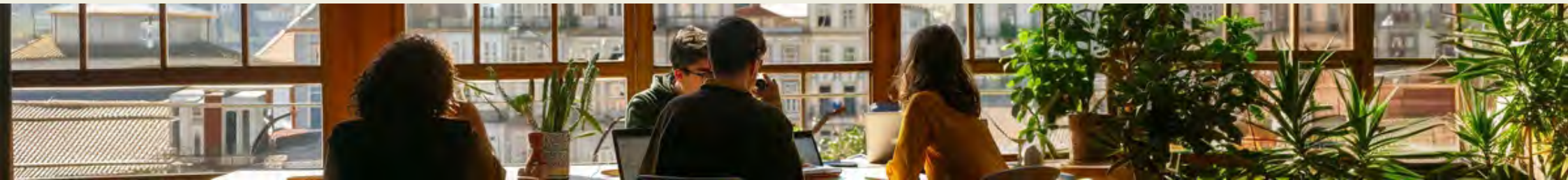
Kostenbesparing: Het bespaart werknemers gemiddeld \$36 per dag aan kosten, zoals woon-werkverkeer, maaltijden en parkeren.

Moraal: 62% van de remote medewerkers heeft een betere werkmoraal door de flexibiliteit die remote werken biedt.

Cultuurverbetering: 60% van de bedrijven zag een positieve impact op hun organisatiecultuur.

Toegang tot wereldwijd talent: 87% van de werknemers neemt de kans op remote werken aan wanneer deze wordt aangeboden.

Bronnen: (Techopedia) en (McKinsey).



Onze visie op Remote Teamforce



- 🕒 We kunnen niet onbeperkt mensen naar Nederland laten komen; dit vraagt om verantwoordelijkheid nemen.
- 🕒 Remote werken is het nieuwe normaal.
- 🕒 Alleen thuiswerken schaadt werkgeluk; collega's zijn essentieel.
- 🕒 Ons model maakt werken op afstand toch persoonlijk.





Xelvin Remote Teamforce

- 🎯 Samen met u stellen we een functieprofiel op voor minimaal 3 kandidaten.
- 🎯 Xelvin doet de werving op de internationale arbeidsmarkt.
- 🎯 U voert via Teams sollicitatiegesprekken en selecteert de juiste kandidaat.
- 🎯 Uw nieuwe collega ontvangt een Portugees arbeidscontract (of NL als het een Nederlander is).



Xelvin Remote Teamforce

- 🕒 U zorgt voor een laptop met uw juiste bedrijfssoftware.
- 🕒 Onze nieuwe collega wordt ontvangen door onze recruitmentmanager in Porto.
- 🕒 Leiding en toezicht blijft voor u als opdrachtgever.
- 🕒 Uw team werkt in Porto met elkaar samen. En via Teams met uw huidige team.





De top 6 functies

- ⦿ Electrical Engineers
- ⦿ CAD-tekenaars
- ⦿ BIM-modellereurs
- ⦿ Netwerkarchitecten en ontwerpers
- ⦿ Onderhoudsspecialisten voor monitoring
- ⦿ Civiel / Primair Engineers



Direct toegang tot internationaal talent

Probleem: Het tekort aan lokaal technisch talent en concurrentie op de arbeidsmarkt.

Oplossing:

1. Werving in Nederland
2. Xelvin Remote Teamforce biedt je directe toegang tot gekwalificeerde internationale professionals, zoals electrical engineers, BIM-modellereurs, en software engineers, die volledig op afstand kunnen werken. Dit stelt je in staat om je team uit te breiden zonder beperkt te zijn tot de lokale arbeidsmarkt.



Volledig geïntegreerde remote teams



Probleem: Het tekort aan lokaal technisch talent en concurrentie op de arbeidsmarkt.

Oplossing: Onze remote teams zijn geen losse freelancers, maar volledig geïntegreerde teamleden die werken alsof ze bij jou op kantoor zitten. Door uitgebreide begeleiding en regelmatige fysieke ontmoetingen sluiten ze naadloos aan op je interne team. Elk kwartaal bezoeken jouw collega's Nederland, en jouw leidinggevenden reizen twee keer per jaar naar onze internationale locatie om de samenwerking te versterken.



Flexibel, schaalbaar en snel inzetbaar



Probleem: Langdurige wervingsprocessen en een gebrek aan flexibiliteit.

Oplossing: Met Xelvin Remote Teamforce kun je binnen enkele maanden een team van minimaal drie medewerkers opzetten. Dit biedt je de flexibiliteit om snel te reageren op projectbehoeften, zonder de lange wervingstijd die vaak komt kijken bij lokale arbeidskrachten.



Full-service ondersteuning van A tot Z

Probleem: Complexe onboarding en integratie van internationale werknemers.

Oplossing: Wij regelen alles—van visa en huisvesting tot contracten en administratieve zaken. Daarnaast bieden we onboarding en begeleiding vanuit onze locatie in Porto, waar onze recruitmentmanager het dagelijkse contact en toezicht regelt. Je hoeft je geen zorgen te maken over het papierwerk of de integratie van je nieuwe medewerkers.

Kostenbesparingen zonder concessies



Probleem: De perceptie dat internationale oplossingen duurder zijn of minder waarde leveren.

Oplossing: De salarissen van onze remote teamleden zijn gebaseerd op de Nederlandse inlenersbeloning, wat betekent dat je geen concessies hoeft te doen op kwaliteit. Je betaalt een competitief tarief dat vergelijkbaar is met dat van lokale medewerkers, terwijl je gebruikmaakt van internationaal talent.



Nabijheid op afstand

Door met **minimaal 3 collega's te starten creëren we een teamgevoel** bij uw nieuwe collega's.

We adviseren de mogelijkheden te bekijken ook een **Nederlandse collega aan het Porto-team** toe te voegen (vanuit Xelvin of vanuit uw eigen organisatie).

We verzorgen een **Teams-training over hoe dit samenwerken op afstand goed werkt.**

Ieder kwartaal komen de **nieuwe collega's 1 week bij u op het bedrijf** om zo de binding te versterken.

Uw leidinggevende vliegt **1x per half jaar naar Porto** voor een verblijf van **3 dagen**



Hoe kunnen we starten?

Stap voor stap

Kennismaking

We beginnen met een gesprek over de functies en technische expertise die jouw bedrijf nodig heeft.

Internationale werving en selectie

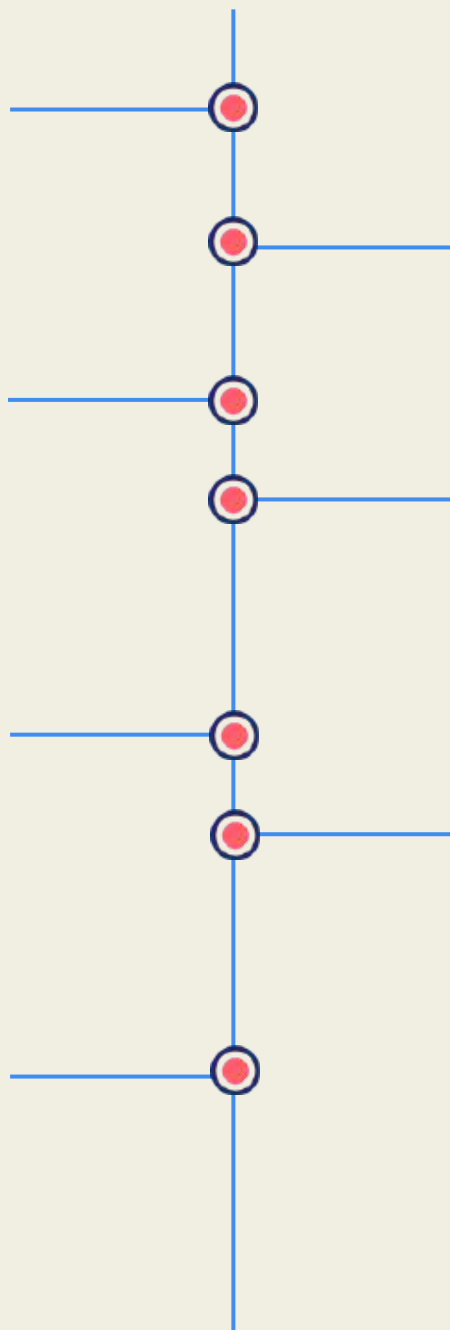
We starten met de werving op de internationale arbeidsmarkt. Zodra we een shortlist hebben, voer jij de sollicitatiegesprekken via Teams.

Begeleiding en integratie

In Porto begeleidt onze recruitmentmanager de onboarding. De teamleden werken samen op locatie en schakelen met Nederland via Teams.

Evaluatie en doorlopende begeleiding

Wij bieden voortdurende begeleiding en evaluaties, zodat alles soepel verloopt en je team optimaal presteert.



Opstellen van functieprofielen

Samen stellen we het functieprofiel op voor minimaal drie nieuwe teamleden.

Contract en onboarding

Na selectie krijgt de medewerker een Portugees contract. Wij regelen de volledige relocatie, inclusief administratie en huisvesting.

Leiding en toezicht

Als klant houdt jij de leiding en het toezicht op de werkzaamheden. Regelmatige ontmoetingen zorgen voor een sterke samenwerking tussen Nederland en Porto.

Voorwaarden

- ⦿ Samenwerking van minimaal 1 jaar.
- ⦿ Facturatie op basis van uurtarieven.
- ⦿ Portugese salarissen voor internationale engineers.
- ⦿ Nederlandse salarissen voor NL engineers (inlenersbeloning).
- ⦿ Tarieven incl reis- en verblijfkosten.
- ⦿ Dus: geen kennismigranten salaris.

Opties na 1 jaar Xelvin Remote Teamforce



- U bent uiterst tevreden over deze samenwerking en besluit deze te verlengen.
- U stelt de medewerker in Portugal aan met een contract (kosteloos na twee jaar).
- U neemt de medewerker in Nederland in dienst. Indien gewenst, bieden wij u ondersteuning bij de relocatie.
- U beëindigt de samenwerking. Xelvin kiest ervoor om de medewerker op een andere opdracht in te zetten.





Doet u mee?



- ⊙ Toegang tot wereldwijd talent.
- ⊙ Kostenbesparing.
- ⊙ Verhoogde productiviteit.
- ⊙ Nabij: 3 uur vliegen en je bent bij je team
- ⊙ Toffe werkplek voor je eigen collega's
- ⊙ Geen kennismigranten salaris.

Meer weten?

Alrik Lamberik
Directeur Sales & Solutions

+31 (0)6 42 57 11 93
a.lamberink@xelvin.nl



xelvin

